



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Svea Ollino
Metaprint OÜ
svea.ollino@metaprint.com

Teie 03.10.2025 nr

Meie 17.10.2025 nr 2.2-9/25/3194-2

Majandus- ja
Kommunikatsiooniministeerium
info@mkm.ee

Teadmiseks:
Tööinspeksioon
ti@ti.ee

Vastus selgitustaotlusele ja edastamine vastavalt kuuluvusele

Andmekaitse Inspeksiooni poole pöördus Metaprint OÜ töökeskkonna spetsialist seoses küsimusega, kas töötervishoiuarstil on õigus kirjutada tervisekontrolli otsusesse, et töötajal on kuulumislangus analoogselt nägemisteravuse langusega.

Selgitustaotluse peamine küsimus seisneb selles, et kui müra¹st mõjutatud töökeskkonnas töötajal tervisekahjustuse tekkimisel tuleb tööandjal tervisekontrolli saata ka teised sarnastes töötingimustes töötavad töötajad¹, siis kuidas on võimalik tööandjal saada teavet, et ühel töötajatest on müra tõttu tervisekahjustus tekkinud, et seeläbi ka teised töötajad kontrolli suunata.

Kuivõrd töötervishoiu ja tööohutusega seonduvat koordineerib Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium (MKM) edastab² Andmekaitse Inspeksioon pöördumise seoses teabe vahetusega tööandja ja töötervishoiuarsti vahel (täitmaks kohustust töötajate tervisekontrolli suunamisel) vastamiseks MKM-ile ning palub ühtlasi saata koopia vastusest ka Andmekaitse Inspeksioonile e-posti aadressil info@aki.ee.

Andmekaitse Inspeksioon saab anda pöördujale selgitused, mis puudutavad isikuandmete töötlemise nõudeid seoses tervisekontrolli otsusele töötaja terviseandmete lisamisega.

Esmalt selgitame, et igasuguseks isikuandmete töötlemiseks peab olema õiguslik alus tulenevalt isikuandmete kaitse üldmääruse (IKÜM) artiklitest 5 ja 6. Olukorras, kus tegemist on eriliigiliste isikuandmete (sh terviseandmete) töötlemisega, peab lisaks artiklile 6 esinema ka üks artiklis 9 välja toodud asjaoludest. Töötervishoiuteenuse osutamisele kohalduvad IKÜM art 9 lg 2 p-d b ja h³, kuid need eeldavad, et vastavad sätted peavad tulenema liikmesriigi õigusest ja vastama IKÜM nõuetele.

¹ Vabariigi Valitsuse määrus. Vastu võetud 12.04.2007 nr 108. [Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded müra¹st mõjutatud töökeskkonnale, töökeskkonna müra piirnõrmed ja müra mõõtmise kord–Riigi Teataja § 8.](#)

² Märjukirjale ja selgitustaotlusele vastamise ning kollektiivse pöördumise esitamise seaduse § 5 lg 4.

³ IKÜM art 9 lg 2 p b kohaldub tööandjatele töötervishoiuga seotud eesmärkidel eriliiki andmete töötlemisel ning p h kohaldub töötervishoiuteenuse osutajatele (töötervishoiuarst ja -õde) töötervishoiuteenuse osutamisel.

Töötervishoiuga seonduvat reguleerib peamiselt töötervishoiu ja tööohutuse seadus (TTOS), tuginedes töötajale töötervishoiuteenuse osutamisel tervishoiuteenuste korraldamise seadusele (TTKS). TTKS näeb ette, kellel ja mis ulatuses on õigus andmesubjekti (antud juhul töötaja) nõusolekuta töödelda tervishoiuteenuse osutamiseks vajalikke isikuandmeid, sealhulgas eriliiki isikuandmeid. Vastav õigus on seadusega antud tervishoiuteenuse osutajale (sh töötervishoiuarst), kellel on mh seadusest tulenev saladuse hoidmise kohustus. Oluline on rõhutada, et TTKS annab õiguse töötaja terviseandmete töötlemiseks üksnes tervishoiuteenuse osutajale, mitte tööandjale.

TTKS-le viitab ka töötervishoiuteenuse osutamise kord, mille § 5 alusel on töötervishoiuarstil töötervishoiuteenuse osutamise kavandamiseks ja osutamiseks õigus töödelda isikuandmeid TTKS §-s 4¹ sätestatud tingimustel ja korras. Töötervishoiuteenuse osutamise kord näeb ette ka andmekoosseisu ja ulatuse, mida tuleb märkida tervisekontrolli otsusele⁴. Viidatud õigusaktid aitavad mh tagada, et tööandja ei saaks töötaja kohta andmeid, mida tal töötervishoiu ja -ohutuse tagamiseks vaja ei ole.

Selguse mõttes on oluline välja tuua, et TTOS § 13¹ lg 14 küll annab tööandjale õiguse töödelda töötervishoiuteenuse korraldamiseks ja töötervishoiuarsti ettepanekute rakendamiseks töötaja terviseandmeid, kuid see tähendab, et *töötervishoiuteenuse korraldamisel peab tööandja teadma töötaja kaudseid terviseandmeid, näiteks vajadust kohandada töötool, -laud või -ruum töötaja vajadustele vastavaks. Töötervishoiuarst märgib konkreetset soovitud tervisekontrolli otsusele, mille vorm kehtestatakse määrusega. Tööandjal ei ole õigust teada töötaja terviseuuringute ja analüüside tulemusi, konkreetseid diagnoose ega ka töötaja terviseprobleemi kirjeldust (nt süvenev randme valu või tööstress), vastavaid andmeid ei lisata tööandjale edastatavale tervisekontrolli otsusele, välja arvatud juhul kui kohaldatakse erisätet ja selles toodud erisust (näiteks biomonitooringu läbiviimisel töötaja kaitsmiseks keemiliste ohutegurite eest).*⁵

Seega ei saa töötervishoiuarst edastada tööandjale terviseandmeid (sh diagnoosi), vaid saab anda hinnangu töötaja tervise seisundile ja teha otsuse, kas töökeskkond või töökorraldus sobib töötajale või mitte. Terviseandmed antakse vaid kontrolli läbinud isikule ehk töötajale. Nii kuulmislangus kui ka nägemisteravuse langus on käsitletavad terviseandmetena, mille kohta tööandjale infot avaldada ei või.

Ka töötervishoiuteenuse osutamise korra seletuskiri toob välja, et *Tervisekontrolli otsusele tuleb kanda ohutegurid ja töö laadid, mille suhtes tervisekontroll tehti (näiteks töö kuvariga, kokkupuude müraga, töö ohtlike kemikaalidega, raskuste käsitsi teisaldamine vms), ning otsus töötaja töökeskkonna või töökorralduse töötajale sobivuse kohta (st kas töötaja sobib või ei sobi töötama konkreetsetes töötingimustes või sobib töötama teatud piirangute või lisatingimuste täitmisel, näiteks sobib töötama, kuid vajab töötamiseks prille, sobib töötama, kuid ei tohi tõsta raskusi rohkem kui 10 kg vms).*⁶

Tööandjal on küll TTOS-i järgi üsna palju kohustusi seoses erinevate töötervishoiu ja tööohutuse nõuetega, mh on tööandjal kohustus suunata töötajad tööalasesse tervisekontrolli ohuteguri muutumisel, aga seaduse eesmärk ei ole anda tööandjale õigust saada infot töötajate terviseandmete kohta ja talle ka ei avaldata ühtegi töötajat puudutavat diagnoosi vm terviseandmeid.⁷ Pöördumises välja toodud olukorra lahendamiseks ei ole töötervishoiuarstil võimalik edastada tööandjale infot, et töötajal on kuulmislangus, vaid selle asemel saab otsusesse märkida näiteks, et töötaja sobib töötama, kuid vajab paigutamist tööle, kus ei ole müraga kokkupuute jätkumise riski. Või sobib töötama, kuid vajab töö tegemiseks müra mõju vähendavaid kõrvaklappe.

⁴ Tervise- ja tööministri määrus. Vastu võetud 15.12.2022 nr 87. [Töötervishoiuteenuse osutamise kord–Riigi Teataja](#)

⁵ Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse ning töölepingu seaduse muutmise seaduse seletuskiri 615 SE

⁶ Tervise- ja tööministri määruse „Töötervishoiuteenuse osutamise kord“ eelnõu seletuskiri

⁷ TTOS küll näeb ette teatud juhud, millal tööandjal terviseandmete töötlemise õigus on, kuid need reguleerivad väga kitsalt konkreetseid olukordi ning neid ei saa tööandja omavalitseliselt laiendada.

Laiemalt on võimalik töötervishoiuarstil anda tööandjale infot, et töökeskkonna ohutegur on muutunud ning sellest tulenevalt peab üle vaatama riskianalüüsi ning saatma teised töötajad, kes ohuteguriga kokku puutuvad, kontrolli. Selles osas saab Teile aga täpsemaid selgitusi anda MKM.

Loodame, et meie selgitustest on Teile abi.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Kirsika Kuutma

jurist

peadirektori volitusel